

# ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

г.Кингисепп

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Учреждение **МБУ ДО «Центр эстетического воспитания и образования детей»**  
в лице директора **Бельчиковой Марии Иосифовны**, действующего на основании Устава и именуемого  
в дальнейшем «Учреждение» и \_гражданин /ин/ \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Место рождения \_\_\_\_\_

состоящая/ий/ на регистрационном учете по адресу : \_\_\_\_\_

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

- работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_

1. **Место работы:** г.Кингисепп, Крикковское шоссе, дом 14а.

2. **Условия труда:** \_\_\_\_\_

3. **Договор является:** \_\_\_\_\_

(срочный, бессрочный)

4. **Вид договора:** \_\_\_\_\_

( основная работа, по совместительству)

6. **Срок испытания:** без испытания

7. **«Работник обязуется»:**

-добросовестно выполнять должностные обязанности в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования РФ.

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и технике безопасности:

-бережно относиться к имуществу учреждения:

-заботиться о сохранении материальных ценностей:

-содержать свое рабочее место и оборудование в надлежащем порядке:

-соблюдать трудовую дисциплину:

-своевременно оповещать руководителя о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную трудовым договором работу

-ежегодно проходить бесплатные медицинские обследования и вакцинации согласно действующего трудового кодекса.

- своевременно заполнять табеля учета посещаемости занятий учащимися

8. **«Работник» имеет право:**

- пользоваться оборудованием, источниками информации и др.

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены:

- получать необходимое оборудование и материалы для выполнения своих обязанностей

9. **«Учреждение» обязано:**

ознакомить работника с Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором под роспись;

- создать условия для выполнения обусловленных трудовым договором обязанностей:

- своевременно информировать работника обо всех изменениях учебного процесса (учебного плана, расписания занятий и т.д.)

- не требовать от работника без его согласия выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором:

- обеспечить условия и охрану труда, предусмотренные действующими нормами и правилами и согласно карте специальной оценки условий труда от 26.02.2016 года).

10. **Оплата:**

1. Заработная плата работника включает в себя:

1.1. расчетная величина заработной платы \_\_\_\_\_ рублей

1.2. Межуровневый коэффициент:

по должности «педагог дополнительного образования»:

при наличии высшего образования \_\_\_\_\_

Итого ставка: \_\_\_\_\_

1.3. Персональная надбавка:

- при наличии высшей квалификационной категории устанавливается в размере 30% от ставки

- при наличии первой квалификационной категории устанавливается в размере 20% от ставки

- при наличии второй квалификационной категории устанавливается в размере 10% от ставки

(нужное подчеркнуть)

1.3. Стимулирующие надбавки, рассчитанные в соответствии с Положением «Об оплате и стимулировании труда работников учреждения»

1.4. Компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ

**Заработная плата рассчитывается согласно учебной нагрузке.**

1.5. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 6 числа – заработная плата, 20 – аванс в размере 40% заработной платы работника.

Оплата труда устанавливается на момент заключения трудового договора и изменяется в соответствии с законами и иными нормативными актами по ст. 133 Трудового Кодекса РФ

#### **11. Режим работы и отдыха.**

1. Рабочее время «Работника» определяется объемом нагрузки.

2. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дня.

#### **12. Срок действия, изменение, перезаключение, прекращение договора.**

Настоящий договор заключен с \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Вступает в законную силу с момента подписания его сторонами.

Условия трудового договора могут быть пересмотрены до окончания срока его действия по соглашению сторон с оформлением дополнительного соглашения.

#### **13. Трудовой договор может быть расторгнут:**

- по соглашению сторон
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не требовала прекращения;
- по инициативе работника
- по инициативе работодателя
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями существенных условий трудового договора
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон

14. Трудовой договор может быть перезаключен на новый срок по соглашению

сторон. Решение о перезаключении договора оформляется дополнительным соглашением не позднее чем за 1 месяц до истечения срока договора.

15. «Работнику», уволенному по инициативе «Работодателя» в случае реорганизации, ликвидации учреждения, обеспечиваются гарантии, реализации прав, льгот и компенсации в соответствии с действующим Трудовым Кодексом РФ.

16. В отношении условий труда, не предусмотренных настоящим договором, применяется Трудовой кодекс РФ.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр находится у «Работодателя», второй у «Работника».

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр эстетического воспитания и образования детей»  
Ленинградская область  
г. Кингисепп

Крикковское шоссе, дом 14а  
Т/факс – 3-34-93  
ИНН – 4707018627  
КПП- 470701001  
ОГРН – 1024701427079  
ОКОНХ-92310

Работник: \_\_\_\_\_  
паспорт \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Стр. св-во \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
/подпись/

Директор:

\_\_\_\_\_ М.И. Бельчикова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.