

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Кингисепп

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_2024г

1. Учреждение **МБУ ДО «Центр эстетического воспитания и образования детей (Детская школа искусств)» г. Кингисеппа**

в лице директора **Бельчиковой Марии Иосифовны**, действующего на основании Устава и именуемого в дальнейшем «Учреждение» и гражданкой

Дата рождения \_\_\_\_\_

Место рождения \_\_\_\_\_

состоящая на регистрационном учете по адресу

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_

2. **Место работы:** г. Кингисепп, Крикковское шоссе, дом 14а. \_\_\_\_\_

3. **Условия труда:** \_\_\_\_\_ нормальные \_\_\_\_\_

4. **Договор является:** \_\_\_\_\_ бессрчным \_\_\_\_\_  
(срочный, бессрчный)

5. **Вид договора:** \_\_\_\_\_ основная работа \_\_\_\_\_  
(основная работа, по совместительству)

6. **Срок испытания:** без испытания \_\_\_\_\_

## 7.»Работник обязуется»

-добросовестно выполнять должностные обязанности в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования РФ.

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и технике безопасности:

-бережно относиться к имуществу учреждения:

-заботиться о сохранении материальных ценностей:

-содержать свое рабочее место и оборудование в надлежащем порядке:

-соблюдать трудовую дисциплину:

-своевременно оповещать руководителя о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную трудовым договором работу

-ежегодно проходить бесплатные медицинские обследования и вакцинации согласно действующего трудового кодекса.

- соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики учреждения.

- соблюдать кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

## 8. «Работник» имеет право:

- пользоваться оборудованием, источниками информации и др.

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены:

- получать необходимое оборудование и материалы для выполнения своих обязанностей

## 9. «Учреждение» обязано:

ознакомить работника с Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором под роспись;

- создать условия для выполнения обусловленных трудовым договором обязанностей:

- не требовать от работника без его согласия выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором:

- обеспечить условия и охрану труда, предусмотренные действующими нормами и правилами и согласно карте специальной оценки условий труда от 14.05.2021 года).

## 10. Оплата:

10.1. расчетная величина заработной платы - рублей

Межуровневый коэффициент при наличии высшего образования

по должности «концертмейстер» - 1,8

Итого ставка: рубля

10.2. Персональная надбавка:

- при наличии высшей квалификационной категории устанавливается в размере 30% от ставки

- при наличии первой квалификационной категории устанавливается в размере 20% от ставки

- при наличии второй квалификационной категории устанавливается в размере 10% от ставки

(нужное подчеркнуть)

10.3. Стимулирующие надбавки, рассчитанные в соответствии с Положением «Об оплате и стимулировании труда работников учреждения»

10.4. Компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

**Заработная плата начисляется согласно учебной нагрузке.**

Оплата труда устанавливается на момент заключения трудового договора и изменяется в соответствии с законами и иными нормативными актами по ст. 133 Трудового Кодекса РФ

### **11. Режим работы и отдыха.**

1. Рабочее время «Работника» определяется объемом нагрузки.

2. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

### **12. Срок действия, изменение, перезаключение, прекращение договора.**

Настоящий договор заключен с \_\_\_\_\_ года.

Вступает в законную силу с момента подписания его сторонами.

Условия трудового договора могут быть пересмотрены до окончания срока его действия по соглашению сторон с оформлением дополнительного соглашения.

13. Трудовой договор может быть расторгнут:

- по соглашению сторон
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не требовала прекращения;
- по инициативе работника
- по инициативе работодателя
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями существенных условий трудового договора
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон

14. Трудовой договор может быть перезаключен на новый срок по соглашению сторон. Решение о перезаключении договора оформляется дополнительным соглашением не позднее чем за 1 месяц до истечения срока договора.

15. «Работнику», уволенному по инициативе «Работодателя» в случае реорганизации, ликвидации учреждения, обеспечиваются гарантии, реализации прав, льгот и компенсации в соответствии с действующим Трудовым кодексом, а также выплачивается единовременное пособие в размере, предусмотренным дополнительными компенсациями в соответствии с коллективным договором.

16. В отношении условий труда, не предусмотренных настоящим договором, применяется трудовой кодекс Российской Федерации.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр находится у «Работодателя», второй у «Работника».

Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного образования  
«Центр эстетического воспитания  
и образования детей»  
Ленинградская область  
г. Кингисепп  
Крикковское шоссе, дом 14а  
Т/факс – 3-34-93  
ИНН – 4707018627  
КПП- 470701001  
ОГРН – 1024701427079  
ОКОНХ-92310

Работник:

паспорт \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Стр. св-во \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
/подпись/

Директор:

\_\_\_\_\_ М.И. Бельчикова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.