

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г.Кингисепп

«__1__»__сентября__2025г

1. Учреждение **МБНУ ДО «Центр эстетического воспитания и образования детей (с углубленным изучением программ в области искусств)» г. Кингисепп**

в лице директора **Петровой Ирины Владимировны**, _____

дата рождения _____

Место рождения _____

состоящая на регистрационном учете по адресу: _____

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

работник принимается на работу в качестве преподавателя.

2. **Место работы:** г.Кингисепп, Крикковское шоссе, дом 14а. _____

3. **Условия труда:** _____ нормальные _____

4. **Договор является:** _____ бессрчным _____

(срочный, бессрчный)

5. **Вид договора:** _____ основная работа _____

(основная работа, по совместительству)

6. **Срок испытания:** без испытания _____

7.»Работник обязуется»

-добросовестно выполнять должностные обязанности в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования РФ.

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и технике безопасности:

-бережно относиться к имуществу учреждения:

-заботиться о сохранении материальных ценностей:

-содержать свое рабочее место и оборудование в надлежащем порядке:

-соблюдать трудовую дисциплину:

-своевременно оповещать руководителя о невозможности по уважительным причинам

выполнять обусловленную трудовым договором работу

-ежегодно проходить бесплатные медицинские обследования и вакцинации согласно действующего трудового кодекса.

8. «Работник» имеет право:

- пользоваться оборудованием, источниками информации и др.

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены:

- получать необходимое оборудование и материалы для выполнения своих обязанностей

9. «Учреждение» обязано:

ознакомить работника с Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором под роспись;

- создать условия для выполнения обусловленных трудовым договором обязанностей:

- не требовать от работника без его согласия выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором:

- обеспечить условия и охрану труда, предусмотренные действующими нормами и правилами и согласно карте специальной оценки условий труда от 14 мая 2021 года).

10.Оплата:

10.1. расчетная величина заработной платы -14105 рублей

Межуровневый коэффициент при наличии высшего образования

по должности «преподаватель» - 2,0

Итого ставка: 28210 рублей

10.2.Персональная надбавка:

- при наличии высшей квалификационной категории устанавливается в размере 30% от ставки

- при наличии первой квалификационной категории устанавливается в размере 20% от ставки

- при наличии второй квалификационной категории устанавливается в размере 10% от ставки

(нужное подчеркнуть)

10.3.Стимулирующие надбавки, рассчитанные в соответствии с Положением «Об оплате и стимулировании труда работников учреждения»

10.4. Компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Заработная плата начисляется согласно учебной нагрузке.

Оплата труда устанавливается на момент заключения трудового договора и изменяется в соответствии с законами и иными нормативными актами по ст. 133 Трудового Кодекса РФ

11.Режим работы и отдыха.

1.Рабочее время «Работника» определяется объемом нагрузки.

2.Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

12.Срок действия, изменение, перезаключение, прекращение договора.

Настоящий договор заключен с _____ 1 сентября _____ 2025 года.

Вступает в законную силу с момента подписания его сторонами.

Условия трудового договора могут быть пересмотрены до окончания срока его действия по соглашению сторон с оформлением дополнительного соглашения.

13.Трудовой договор может быть расторгнут:

- по соглашению сторон
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не требовала прекращения;
- по инициативе работника
- по инициативе работодателя
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями существенных условий трудового договора
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон

14.Трудовой договор может быть перезаключен на новый срок по соглашению сторон. Решение о перезаключении договора оформляется дополнительным соглашением не позднее чем за 1 месяц до истечения срока договора.

15. «Работнику», уволенному по инициативе «Работодателя» в случае реорганизации, ликвидации учреждения, обеспечиваются гарантии, реализации прав, льгот и компенсации в соответствии с действующим Трудовым кодексом, а также выплачивается единовременное пособие в размере, предусмотренным дополнительными компенсациями в соответствии с коллективным договором.

16.В отношении условий труда, не предусмотренных настоящим договором, применяется трудовой кодекс Российской Федерации.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр находится у «Работодателя», второй у «Работника».

Муниципальное бюджетное нетиповое
учреждение дополнительного образования
«Центр эстетического воспитания
и образования детей (с углубленным
изучением программ в области искусств)»
г.Кингисепп

Работник: _____
паспорт _____
выдан _____
ИНН _____
Стр.св-во _____

АДРЕС: Ленинградская область
г.Кингисепп
Крикковское шоссе, дом 14а
Т/факс – 3-34-93
ИНН – 4707018627
КПП- 470701001
ОГРН – 1024701427079
ОКОНХ-92310

(подпись)

Директор:

_____ И.В.Петрова

«_____» _____ 2025г.

«_____» _____ 2025г.

Второй экземпляр договора на руки получен _____